

Bankvergütung aktuell

Umfassend und praxisnah –
direkt umsetzbar

Aufsichtsrechtliche Anforderungen umsetzen – Vergütungsmodelle prüfungssicher gestalten

Status quo der Vergütung in Banken und Finanzdienstleistungsinstituten

- ♦ Die geltenden Vergütungsregeln des BWG
- ♦ Überblick über die aktuellen Entwicklungen auf europäischer Ebene

Regulatorische Aspekte der Vergütung

- ♦ Fallstricke, mögliche Defizite bei der Umsetzung und aufsichtsrechtliche Maßnahmen
- ♦ Im Fokus: Meldewesen und Offenlegungspflichten

Arbeitsrechtliche Aspekte

- ♦ Anpassungsbedarf von Einzelverträgen evaluieren
- ♦ Anpassung bestehender Regelungen

Aspekte der Umsetzung in der Bankpraxis

- ♦ Abgrenzung fixe/variable Vergütung und Trend zu fixer Vergütung
- ♦ Auswirkungen der EBA-Guidelines auf die Bankpraxis

**Aktuell: Status Quo der Bankvergütung in Österreich
und Ausblick auf die Auswirkungen der EBA Guidelines**

Ihre Referenten sind u. a.:



Dr.
Christine Anwander-Hirsch
**Raiffeisen Bank
International AG**



Dr. Roman Hager, LL.M.
**WIEDENBAUER MUTZ
WINKLER & PARTNER
Rechtsanwälte GmbH**



Mag. Dr. Markus Waldherr
**FMA Österreichische
Finanzmarktaufsicht**

Ihr Praxis-PLUS:

Sie erhalten Einblick in die praktische Umsetzung der Vergütungsregeln bei der Raiffeisen Bank International AG.

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

Ihr exklusiver Termin:
6. Oktober 2016 in Wien

MANAGEMENT CIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: +43 (0) 1/5 16 33 38 09

Warum dieses Seminar wichtig für Sie ist

Die Ausgestaltung der Vergütungssysteme in Banken steht schon seit längerem im Fokus **internationaler und nationaler Regulierungsmaßnahmen**. Aktuell sind die **Grundsätze der Vergütungspolitik und -praktiken nach § 39b BWG umzusetzen**. Zusätzlich rückt dieses Thema verstärkt in den **Prüfungsfokus der Finanzmarktaufsicht**. Diese geht vermehrt zu **Sonderprüfungen** in die Institute, wo zum Teil **erhebliche Mängel** an der Umsetzung der aufsichtsrechtlichen Vorgaben festgestellt und aufsichtsrechtliche Sanktionen verhängt werden.

Darüber hinaus hat die **EBA** im Dezember die **finale Fassung der Guidelines on Sound Remuneration Policies** veröffentlicht, welche **Personalverantwortliche von Banken** in Österreich in der Umsetzung **vor neue erheblichen Herausforderungen** stellen wird. Gegenstand der neuen Guidelines ist die Konkretisierung der regulatorischen Anforderungen an die Vergütungssysteme nach CRD IV.

Was Sie hier lernen

Sie erfahren in unserem Intensiv-Seminar von ausgewiesenen Experten, welche **gesetzlichen Grundlagen** Sie kennen müssen und wie Sie die Anforderungen **effizient und prüfungssicher in Ihrem Institut umsetzen**. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der **Aus- bzw. Umgestaltung von neuen und bereits bestehenden Vereinbarungen**, wie Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträgen und Mitbestimmungen.

Nutzen auch Sie das Wissen unseres Kompetenzteams und bereiten Sie sich optimal vor.

Praxis – Praxis – Praxis

Profitieren Sie von dem **Praxisbericht der Raiffeisen Bank International AG** über die **Umsetzung der regulatorischen Vorgaben** und die **Auswirkungen der EBA-Guidelines** auf die Bankenpraxis.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.



Yvonne Hofmann
Projektmanagerin
Tel.: +49 (0) 61 96/47 22-696
E-Mail: yvonne.hofmann@managementcircle.com

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



Malena Palinski
Tel.: +43 (0) 1/516 33 38 09
E-Mail: malena.palinski@managementcircle.de
www.managementcircle.de/inhouse



Dr. Christine Anwander-Hirsch

ist bei der **Raiffeisen Bank International AG** in Wien im Bereich Legal Services tätig. Seit dem Jahr 2011 betreut sie – in enger Zusammenarbeit mit dem Bereich Human Resources – die Umsetzung der regulatorischen Vergütungsvorschriften in der gesamten Kreditinstitutsgruppe. Dr. Christine Anwander-Hirsch verfügt über langjährige Berufserfahrung im Bereich des Bankaufsichtsrechtes sowie des Zivil- und Gesellschaftsrechtes und ist Mitautorin des im Verlag LexisNexis erschienenen BWG-Kommentars.

Dr. Roman Hager, LL.M.

ist bei der **WIEDENBAUER MUTZ WINKLER & PARTNER Rechtsanwälte GmbH** in Wien tätig. Er verfügt über langjährige Erfahrung im Bank- und Finanzbereich und berät nationale sowie internationale Klienten. Sein fachlicher Schwerpunkt liegt im Aufsichts-, Vertrags-, Gesellschafts-, Finanz- und Kapitalmarktrecht. Roman Hager unterstützt Banken, Investmentfonds und Finanzdienstleister in Fragen des Aufsichtsrechts und Unternehmen insbesondere bei Finanzierungen, Investitionen, Akquisitionen, Restrukturierung, Auslagerungen, Kapitalmarkttransaktionen.

Mag. Martin Mutz, LL.M.

ist Partner bei der **WIEDENBAUER MUTZ WINKLER & PARTNER Rechtsanwälte GmbH** in Wien und vornehmlich in den Bereichen des Bank-, Gesellschafts-, und Sanierungsrechtes, sowie Liegenschaftsrecht tätig. Er berät Unternehmen und Banken bei Umschuldungen, Unternehmensreorganisationen und im Zusammenhang mit Insolvenzen. Zu seinen Klienten zählen neben Banken, Venture-Fonds und Großunternehmen, auch mittelständische Bauunternehmen und Bauträger, die er in Fragen allgemeiner Vertragsgestaltung und Zivilprozessen vertritt. Martin Mutz ist auch als Masseverwalter beschäftigt. Im Rahmen des nach Spezialgebieten ausgerichteten Einsatzes der Rechtsanwälte bei WMWP, ist Martin Mutz auch für die Führung von Zivil- und Schiedsverfahren verantwortlich.

Mag. Dr. Markus Waldherr

ist Leiter Finanzmarktaufsicht bei der **FMA Österreichische Finanzmarktaufsicht** in Wien. Nach Tätigkeiten bei Wirtschaftskanzleien und Ablegung der Anwaltsprüfung seit 2005 in der FMA, wo er seit 2008 Stellvertreter der Abteilungsleiter in der Bankenaufsicht ist. Themenschwerpunkte bilden unter anderem Konzessionsverfahren, Eigentümerwechsel und Aufsichtsmaßnahmen sowie Vergütungszahlungen und Outsourcing. Laufende Vortrag- und Publikationstätigkeit zu bankrechtlichen Themen.

Bitte beachten Sie auch dieses Seminar:

Verhandeln in Extremsituationen

20. und 21. Oktober 2016 in Wien
14. und 15. November 2016 in Salzburg

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**
Tel.: +43 (0) 1/ 516 33 38 09,
Fax: +43 (0) 1/ 516 33 30 00
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Rechts- und prüfungssichere Vergütung in Banken



Ihr Seminarleiter:

Dr. Roman Hager LL.M.

WIEDENBAUER MUTZ WINKLER & PARTNER Rechtsanwälte GmbH, Wien

Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Ausblick auf die Themen des Seminars
- Abstimmung mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

Aktuelle Entwicklungen auf europäischer Ebene

- Neuerungen durch die aktuellen EBA-Guidelines
 - Kategorien von Vergütung
 - Proportionalität – die Opinion der EBA im Fokus
 - KI-Gruppe
 - Verfahren zur Risikoadjustierung
 - Sonstige Neuerungen
- Risikokäufer-Verordnung
 - Qualitative Kriterien
 - Quantitative Kriterien

Arbeitsrechtliche Aspekte

- Individual- und Kollektivvertragliche Rahmenbedingungen
- Evaluierung des Anpassungsbedarf von Einzelverträgen
- Umsetzung von Anpassung bestehender Regelungen
 - Unterscheidung verbindlicher und unverbindlicher Vergütungsregelungen
 - Rechtliche Zulässigkeit der Anpassung bestehender Vereinbarungen mit entgegenstehende Regelungsgehalt
- Beteiligung des Betriebsrates



Mag. Martin Mutz LL.M.
Partner,

WIEDENBAUER MUTZ WINKLER & PARTNER
Rechtsanwälte GmbH, Wien

Regulatorische Aspekte aus Sicht der FMA

- Mögliche Defizite bei der praktischen Umsetzung
- Meldewesen
- Offenlegung
- Aufsichtsmaßnahmen



Mag. Dr. Markus Waldherr
Leiter Finanzmarktaufsicht,

FMA Österreichische Finanzmarktaufsicht,
Wien

Umsetzung aus Bankensicht

- Abgrenzung fixe/variable Vergütung und Trend zu fixer Vergütung
- Anwendung innerhalb einer Kreditinstitutsgruppe
- Auswahl des Risikopersonals und Probleme in der Praxis
- Spezielle Vergütungsgrundsätze für Risikopersonal
- Variable Vergütung bei verschlechterter Finanz- oder Ertragslage
- Auswirkungen der EBA-Guidelines auf die Bankpraxis



Dr. Christine Anwander-Hirsch
Legal Services Corporate/M&A,
Raiffeisen Bank International AG,
Wien



Governance/Gesellschaftsrecht

- Aufgaben des Aufsichtsrates
- Einsetzung eines Vergütungsausschusses
- Überwachungsaufgabe des Risikoausschusses
- Rolle der Kontrollfunktionen
- Neue Governance-Regeln der EBA-Guidelines

Seminarzeiten

Empfang mit Kaffee und Tee ab 8.45 Uhr

Beginn des Seminars	Business Lunch	Ende des Seminars
9.30 Uhr	12.30 Uhr	ca. 18.00 Uhr

Am Vor- und Nachmittag ist jeweils eine Kaffee- und Teepause in Absprache mit dem Referenten und den Teilnehmern vorgesehen.

Ihre Fragen und Erwartungen sind uns wichtig!

Sie erhalten circa zwei Wochen vor dem Seminar einen Fragebogen, in dem Sie uns Ihre individuellen Fragen und Erwartungen an das Seminar mitteilen können. Die Referenten berücksichtigen Ihre Wünsche dann bei der konkreten Umsetzung im Seminar.

Wer sollte an diesem Seminar teilnehmen?

Das Seminar richtet sich an **Leiter, leitende und spezialisierte Mitarbeiter** aus den Bereichen **Personal, Personalsteuerung/-beratung, Human Resource Management, Compensation und Benefits, Vergütung und Entgeltsysteme, Revision, Recht und Compliance** aus **Banken, Sparkassen, Genossenschaftsinstituten** und sonstigen **Finanzdienstleistungsinstituten**. Zudem ist das Seminar wichtig für **Mitglieder des Aufsichtsrats, Vorstände** und **Geschäftsführer, Personal- und Betriebsräte** sowie Vertreter kreditwirtschaftlicher Verbände.

Termin und Veranstaltungsort

6. Oktober 2016 in Wien

NH Danube City Wien
Wagramer Straße 21, 1220 Wien
Tel.: +43 1 2602-0
Fax: +43 1 26020-8108
E-Mail: nhdanubecity@nh-hotels.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Über Management Circle



Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle **WissensWerte** an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur **Bildung für die Besten** erhalten Sie unter www.managementcircle.com

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das eintägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken und der Dokumentation € 1.295,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Bankvergütung aktuell

Ich/Wir nehme(n) teil am:

6. Oktober 2016 in Wien

10-82954

1	Name/Vorname	_____
	Position/Abteilung	_____
2	Name/Vorname	_____
	Position/Abteilung	_____
3	Name/Vorname	_____
	Position/Abteilung	_____
	Firma	_____
	Straße/Postfach	_____
	PLZ/Ort	_____
	Telefon/Fax	_____
@	E-Mail	_____
	Datum	_____
	Unterschrift	_____
	Ansprechpartner/in im Sekretariat:	
	Anmeldebestätigung bitte an:	Abteilung _____
	Rechnung bitte an:	Abteilung _____
	Mitarbeiter: <input type="radio"/> BIS 100 <input type="radio"/> 100-200 <input type="radio"/> 200-500 <input type="radio"/> 500-1000 <input type="radio"/> ÜBER 1000	

Datenschutzhinweis

Die Management Circle AG und ihre Dienstleister (z.B. Lettershops) verwenden die bei Ihrer Anmeldung erhobenen Angaben für die Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen Angebote zur Weiterbildung auch von unseren Partnerunternehmen aus der Management Circle Gruppe per Post zukommen zu lassen. Unsere Kunden informieren wir außerdem telefonisch und per E-Mail über unsere interessanten Weiterbildungsangebote, die den vorher von Ihnen genutzten ähnlich sind. Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke selbstverständlich jederzeit gegenüber Management Circle AG, Niederlassung Wien, Parkring 10, 1010 Wien, unter datenschutz@managementcircle.com oder telefonisch unter Tel.: + 43 (0) 1/5 16 33 38 09 widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen.

Anmeldung/Kundenservice

Telefon: **+43 (0) 1/5 16 33 38 09**
Fax: **+43 (0) 1/5 16 33 30 00**
E-Mail: **anmeldung@managementcircle.com**
Internet: **www.managementcircle.com/10-82954**
Postanschrift: **Management Circle AG
Niederlassung Wien, Parkring 10, 1010 Wien**

